**職　務　経　歴　書**

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　20xx年xx月xx日現在

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　氏名　○○ ○○

**■職務要約**

　○年間にわたり、労務管理・採用・教育・制度企画など人事業務全般を経験してまいりました。HRBPの導入にも携わり、

エンジニア部門のHRBPマネジャーとして採用、人事課題の解決に取り組みました。直近数年は全社の人事制度企画の見直し、

新規導入により、従業員エンゲージメント向上の成果を挙げています。

**■職務経歴**

□20xx年xx月～20xx年xx月　○○○○株式会社

◆事業内容：Webサービス事業

◆資本金：○○○百万円　売上高：○○○百万円（20xx年）　従業員数：○○○名　　○○上場

|  |  |
| --- | --- |
| 期間 | 業務内容 |
| 20xx年xx月　～20xx年xx月 | 人事部　労務グループ |
| 座学研修および先輩社員とのOJT総務人事研修・給与、賞与計算事務担当（本社および関連会社○社、合計○○名分）・社会保険、労働保険事務担当、健保組合事務担当（同上）※ペイロールについてはアウトソーシング会社に外注 |
| グループ長以下○名 |
| 20xx年xx月　～20xx年xx月 | 人事部　採用・教育グループ（20xx年よりチームリーダー） |
| ・就業規則、諸規定の改正・新入社員研修の立案運営・新卒、中途採用業務（学校訪問、会社説明会、面接、選考）-予算作成、媒体選定、紹介会社との調整など一連の流れを担当-面接については、1次面接通過のジャッジ権を保有※新卒採用実績（年間○名～○名を採用、目標達成率○％）※中途採用実績（年間○名～○名を採用、目標達成率○％）・ビデオ教材（制作は外注）による職種別、階層別研修会（年間約○名）の運営・職能資格制度導入 |
| グループ長以下○名（20xx年よりチームリーダーとしてメンバー○名の指導/育成、マネジメント） |
| 20xx年xx月　～20xx年xx月 | 人事部　HRBP（20xx年よりHRBPマネジャー） |
| ・HRBP制度の導入・HRBPとして、エンジニア部門（○○名）の人事業務全般を担当・リファラル採用の仕組みの導入・運用・ダイレクトリクルーティングの運用・グローバル採用ツールの導入・運営※新卒採用実績（年間○名～○名を採用、目標達成率○％）※中途採用実績（年間○名～○名を採用、目標達成率○％）※外国人ITエンジニア採用実績：○名（ベトナム人○名、中国人○名） |
| HRBPマネジャーとして部下○名のマネジメント |
| 20xx年xx月　～現在 | 人事部　人事企画グループ　（20xx年よりマネジャー） |
| 　・ジョブ型人事制度の導入・運用　・タレントマネジメントシステムの導入・運用　・副業制度の導入・運用　・エンゲージメントサーベイの導入・運用・M&A先企業の人事PMI　・人的資本情報開示に向けたデータ収集・分析 |
| マネジャーとして部下○名のマネジメント |

**■活かせる経験・知識・技術**

・人事制度の企画・運用：職能資格制度、成果主義人事制度、ジョブ型制度など

・採用／配属：人員計画、採用活動計画、選考と入社手続き、配置および異動、派遣活用

・教育／研修：年間研修計画立案・実施、新入社員研修実施、オンライン教育実施

・人事システム運用・管理／SAP Success Factors、Workday、COMPANY

・賃金管理：給与・賞与処理、人件費管理、年末調整、退職金管理、定期昇給

・社会保険、労働保険各種手続き

・助成金、給付金申請（教育訓練給付金、人材移動開発奨励助成金）

**■資格**

・社会保険労務士（20xx年xx月）

・ビジネス・キャリア検定「人事概要」修了認定（20xx年xx月）

・TOEIC　810点（20xx年xx月）

**■自己ＰＲ**

あまり、限定せずに簡潔に！

　経営陣と密なコミュニケーションをとり、経営陣が考える「ダイバーシティ＆インクルージョン」、さらには新たに打ち出した「ミッション／ビジョン／バリュー」を実現するための人事制度企画の策定・導入を手がけてまいりました。

人材採用の難易度が高まる今後に向け、働く人にとって魅力的な人事制度の制定・組織風土の醸成により、事業成長に貢献したいと考えております。

以上